2016년 6월 활동보조인 간담회

일 시	2016년 6월 1일(수) 10시, 14시, 18시
장 소	(사)화성시장애인부모회 403호

1. 장애인활동보조서비스 원리원칙 엄수

- 실시간 결제 준수 : 근무 시작시간과 종료시간 준수.
- 이용자와 같이 있을 때에만 근로로 인정됨.
- 동 시간대에 2인 이상 돌봄 불가(본인의 자녀와 이용자를 동시 돌봄 포함).
- 근무 중(결제 진행중) 지원인력의 개인업무 불가(은행, 병원 포함).
- 입원 : 이용자가 입원한 날로부터 30일까지 활동보조 지원 가능.
- 낮병동 입원 : 낮병동 증명 서류를 구비해 놓거나 추후 요청시 제출.
- 바우처 미생성시 근무 불가(바우처 생성일부터 근로 가능).
- 출입국 날 결제 지양 : 해외 출입국 날짜에 근로가 있을 시, <mark>출입국 시간을 증명할 자료</mark>를 이용자(또는 지원인력)이 제출해야 함.
- 이용자의 수면 시간은 근로시간에 포함되지 않음.

2. 일정표 & 제공 기록지

급여발송 전날까지, 미비된 일정표 · 제공기록지를 제출해주세요. 미제출시 급여 나가지 않습니다(시추가 제공기록지는 2일 이내).

- 3. 제공인력 한 분당 최대 근로시간(결제가능 시간)은 170시간 미만입니다.
 - * 2014년 8월 이후로 누차 공지했던 내용이지만, "2개 기관 이상 근무여도 최 대 208시간 이상을 하지 못 한다." 라고 합니다.
- 4. 제공인력 및 대상자 <mark>정보변경</mark>이 있거나, 계약 관련되어 <mark>입•퇴사 변동</mark>이 생길 경우, <mark>병원</mark>에 입원하게 될 경우 꼭 연락주세요.

5. 사무실 상담시간 변경 안내

원활한 활동보조 운영을 위해 **상담 및 전화업무를 09:00~17:00까지 진행**하게 되었습니다. 17:00이후로는 연계 또는 외근업무 위주로 진행될 예정이니, 업무에 참고바랍니다.

점심시간은 12:00~13:00로 정해져있습니다. 이 때에는 업무가 불가능하오니 양해바랍니다.

6. 고용보험 - 이중취득 관련 안내

<화성시장애인부모회>를 비롯하여 다른 곳에서 일을 하고 계신 선생님들은 해당 직장의 재직증명서를 제출 바랍니다.

7. 2016년 건강검진 안내

2015년 건강검진 받으셨으나, 결과서 제출 안하신 분들은 제출 바랍니다.

2016년 건강검진을 받고 결과를 제출해주시기 바랍니다.

장애인 활동보조인은 매년 받게끔 되어있습니다.

특히 암 검진, 구강 검진 대상자분들은 꼭! 모두 다 받아서 결과를 제출해주세요.

8. 화성시 추가지원사업 내용 변경 안내

- <u>국비, 도비 추가급여 대상자인 경우 선 신청 후 시추가지원 신청</u>
 ☆국비, 도비 추가급여 미신청 시 시자체 지원 불가
- 시추가는 22시~06시 이용 불가합니다. (이에 해당하시는 분은 21:59분까지 근로가 가능합니다.)
- 심야시간(22시~06시) 이용은 <1인 독거(추가지원의 종류)>만 가능합니다. (1인독거에 해당하는 이용자가 심야시간을 이용하고자 하시면, 의사의 진단서, 소견서가 필요합니다.)
- 부정수급 예방을 위한 제공기관, 보조인 지도점검
 - * 합동 1회, 자체 2회(상·하반기)
- 추가변경사항(6월부터 적용)
 - * 화성시에 주민등록상 주소지가 되어 있어야 하며, 실제 거주해야 함.
 - * 서비스 제공범위는 화성시 관내로 제한(관외는 학교, 직장, 병원이용 등의 필요시간만 인정: 해당 증명 서류 제출).

9 전자바우처 결제 종료 안내

최근 아침마다 전자바우처를 확인해보니, 전날 바우처를 시작하시고, 종료를 하지 않으신 분들이 상당히 계십니다. 전자바우처 결제시스템은 실시간 결제라 특별한 사유가 아닌 이상은 소급결제의 근거가 되지 않습니다.

10. 2016년 07월부터 청구비용 사전심사제도가 도입

사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법 제20조 제3항의 특별한 사유에 해당되는 청구 건에 대해 비용청구의 적정성을 심사하고 지급하게 됩니다.(해당건에 대하여 급여가 바로 나가지 않게됩니다.)

<특별한 사유는 복지부가 정한 부정이 의심되는 이상결제 유형을 말함>

(이상결제 : 소급결제, 심야결제, 연속결제 등, 정상 실시간 결제라고 생각되지 않는 것.)